

# Stellenmarktanalyse

Quantitative Datenanalyse für den Wirtschaftsstandort Lübeck  
durch index Research ein Service der  
index Internet und Mediaforschung GmbH (Juli 2018 - Juli 2019)



# Key Facts

## Quelle

index Anzeigendaten

## Untersuchungsort

Deutschland

## Einsatzort

Lübeck

## Suchzeitraum

rückwirkend 1 Jahr, 01.07.2018-30.06.2019

## Untersuchte Medien

35 Printmedien, 103 Online-Jobbörsen,  
Bundesagentur für Arbeit und ca. 1.000  
Firmenhomepages

## Untersuchte Berufsgruppen:

- Bauwesen, Handwerk und Umwelt
- Consulting, Beratung
- Einkauf, Materialwirtschaft
- Finanz- u. Rechnungswesen, Controlling, Versicherung
- Forschung/Entwicklung, High-tech / nat-wiss. Berufe
- Gesundheit, Medizin und Soziales
- Hotel- / Gastgewerbe, Tourismus, Empfang
- IT / Telekommunikation
- Marketing, PR und Werbung
- Organisation / Projektmanagement
- Personalwesen
- Rechts- und Steuerwesen
- Sekretariat / Office Management / Verwaltung
- Technische Berufe (Ingenieure, Konstrukteure, Architekten)
- Transport, Verkehr und Logistik
- Unternehmensführung / Management
- Vertrieb, Verkauf
- Wissenschaft, Aus- / Weiterbildung

## Hierarchiestufen

- Fachkräfte mit akademischer Bildung
- Fachkräfte mit Berufsausbildung (mehrjährige Berufserfahrung oder Lehrberuf)
- Fachkräfte mit Berufsausbildung und speziellen Qualifikationen
- gewerbliche Fachkräfte
- sonstige Fachkräfte
- Young Professionals
- Ausbildung

## Untersuchte Cluster (WZ-08 Branchen)

Gesundheitswirtschaft

Logistikwirtschaft

Ernährungswirtschaft

Freizeit & Tourismus

Unternehmensnahe Dienstleistungen

Private Dienstleistungen

Digitale Wirtschaft

# Stellenausschreibungen und Besetzungsschwierigkeiten in Lübeck

## Situation am Stellenmarkt

Am Wirtschaftsstandort Lübeck wurden insgesamt mehr als 29.000 Jobangebote in den untersuchten 12 Monaten ausgeschrieben. Die höchste Nachfrage bestand in der Berufsgruppe "Bauwesen, Handwerk und Umwelt" (fast 7.000 Jobangebote) und in den "Technischen Berufen" (fast 5.000 Jobangebote).

Ebenfalls händeringend gesucht, werden Fachkräfte aus "Gesundheit, Medizin und Soziales" (4.934 Jobangebote) sowie Personal für "Vertrieb und Verkauf" (4.007 Jobangebote) (s. Tabelle 1).

Im Folgenden wird der Indikator "Personaldienstleisterquote" als weiteres Indiz für die Besetzungsschwierigkeit herangezogen. Es wird davon ausgegangen, dass Unternehmen Personaldienstleister mit der Rekrutierung von Personal beauftragen, wenn die Unternehmen selbst Schwierigkeiten haben, Personal zu finden.

## Besetzungsschwierigkeit (Indikator: Personaldienstleisterquote)

Mit insgesamt 49 Prozent wurde fast die Hälfte aller Jobangebote mit Einsatzort Lübeck innerhalb des betrachteten Zeitraums von Personaldienstleistern veröffentlicht.

Die höchste Personaldienstleisterquote wurde in der Berufsgruppe "Bauwesen, Handwerk und Umwelt" gemessen (64 Prozent). Damit weist diese Berufsgruppe, gemessen an der Personaldienstleisterquote, den größten Fachkräftemangel am Wirtschaftsstandort Lübeck auf.

Zu beachten ist, dass diese Berufsgruppe sehr breit gefasst ist und Berufsprofile einschließt, die ggf. auf den ersten Blick nicht mit dieser Gruppe in Verbindung gebracht werden wie Zahntechniker, Augenoptiker, Reinigungskräfte, Haustechniker (z. B. für Seniorenheime), Konditoren oder Kosmetiker.

Platz zwei belegen die technischen Berufe. Dazu zählen u. a. Elektriker, Ingenieure, Verfahrenstechnologen, Lebensmitteltechniker, Maschinen- und Anlagenführer oder auch Medizintechniker. Innerhalb dieser Gruppe wurden 61,4 Prozent der Jobangebote von Personaldienstleistern ausgeschrieben. Der Bereich "Personalwesen" stellt hier eine Ausnahme dar und ist gesondert zu betrachten. Die hohe Personaldienstleisterquote ist mit der branchenspezifischen Nachfrage zu erklären. In den Bereichen "Marketing, PR und Werbung" (23,4 Prozent) sowie in der Berufsgruppe "Wissenschaft, Aus- und Weiterbildung" (13,07 Prozent) liegt die Beteiligung der Personaldienstleister und somit die Besetzungsschwierigkeiten am geringsten (s. Tabelle 1).

Auf Ebene der Berufsprofile setzen Unternehmen insbesondere im Bereich Gesundheit, Medizin und Sozialem verstärkt auf Unterstützung von Personaldienstleistern. Zu den am häufigsten von Personaldienstleistern ausgeschrieben Jobs zählen: Pharmaberater, Altenpflege sowie Gesundheits- und Krankenpfleger. Auch im Bereich Handwerk ist die Personaldienstleisterbranche stark vertreten, gesucht wurden (Gabel-) Staplerfahrer, Elektroinstallateure sowie Maler und Produktionsmitarbeiter (s. Tabelle 2).

## Tabelle 1: Ranking der Top Berufsgruppen gemessen an Anzahl der Jobangebote von Personaldienstleistern

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anzahl der Jobangebote von Personaldienstleistern absolut (Positionen gruppiert*)	Personaldienstleister- quote** (Anteil in %)
*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / **Anteil der Jobangebote, die von Personaldienstleistern ausgeschrieben wurden. Je höher der Anteil, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup> Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.				
1	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	6.976	4.460	63,9%
2	Technische Berufe	4.996	3.070	61,4%
3	Gesundheit, Medizin und Soziales	4.934	2.629	53,3%
4	Vertrieb, Verkauf	4.007	1.330	33,2%
5	Transport, Verkehr und Logistik	2.045	1.151	56,3%
6	IT/Telekommunikation	1.945	1.077	55,4%
7	Hotel- / Gastgewerbe	2.196	848	38,6%
8	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	2.170	820	37,8%
9	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	1.918	647	33,7%
10	Personalwesen	516	314	60,9%
11	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	654	274	41,9%
12	Consulting / Beratung	603	257	42,6%
13	Einkauf, Materialwirtschaft	285	163	57,2%
14	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	442	105	23,8%
15	Rechts- und Steuerwesen	366	95	26,0%
16	Marketing, PR, Werbung	401	94	23,4%
17	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	574	75	13,1%
18	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	154	45	29,2%
	<b>Gesamt</b>	<b>29.155</b>	<b>14.293</b>	<b>49,02%</b>

**Tabelle 2: Ranking der gesamten Berufsprofile gemessen am Anteil Personaldienstleister (Top 20 von 136)**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anzahl der Jobangebote von Personaldienstleistern absolut (Positionen gruppiert*)	Personaldienstleister- quote** (Anteil in %)
1	Pharmaberater	29	28	96,6%
2	(Gabel-) Staplerfahrer	192	185	96,4%
3	Elektroinstallateur	281	237	84,3%
4	Produktionsmitarbeiter	349	294	84,2%
5	Altenpfleger	604	504	83,4%
6	Maler	226	187	82,7%
7	Gesundheits- und Krankenpfleger	1.174	962	81,9%
8	Java Entwickler	86	67	77,9%
9	Industriemechaniker	296	227	76,7%
10	Industriemechaniker / Metallbauer	296	227	76,6%
11	Fachkräfte für Hafenlogistik	31	23	74,2%
12	Konstrukteur	174	127	73,0%
13	Netzwerkadministrator	70	51	72,9%
14	Lagerhelfer / Versandmitarbeiter	372	261	70,2%
15	Telesales Professional	113	79	69,9%
16	IT-Supporter	342	239	69,9%
17	IT Administrator / Systemadministrator	295	206	69,8%
18	Elektriker / Elektroniker	997	695	69,7%
19	Umschlagarbeiter	26	18	69,0%
20	Anlagenmechaniker	275	188	68,4%

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*Anteil der Jobangebote, die von Personaldienstleistern ausgeschrieben wurden. Je höher der Anteil, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup>Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.

# Gesuchte Hierarchiestufen am Standort

## Situation am Stellenmarkt

Am Wirtschaftsstandort Lübeck wurden insgesamt mehr als 29.000 Jobangebote in den vergangenen 12 Monaten ausgeschrieben. Für "Fachkräfte mit Berufsausbildung (mehrjährige Berufserfahrung oder Lehrberuf)" wurden mit fast 36 Prozent die meisten Stellen angeboten. Ein weiteres Drittel richtet sich an gewerbliche Fachkräfte. Berufseinsteigern stehen rund 418 Jobangebote am Wirtschaftsstandort Lübeck zur Verfügung.

Ebenfalls händeringend gesucht werden Fachkräfte mit akademischer Bildung (4.923 Jobangebote / 17 Prozent) (s. Tabelle 3).

Bei Betrachtung der Hierarchiestufen auf Berufsgruppenebene zeichnen sich deutliche Unterschiede ab. Während im Bereich IT / Telekommunikation insbesondere Fachkräfte mit akademischer Bildung gesucht werden, überwiegen bei den technischen Berufen gewerbliche Fachkräfte.

Young Professionals boten sich im Vertrieb und Verkauf die meisten Jobangebote (120 Jobs), gefolgt von Jobangeboten im Bereich IT / Telekommunikation (72 Jobangebote) und Einstiegschancen im Bereich Finanz- und Rechnungswesen, Controlling (62 Jobangebote).

Die größte Personalnachfrage über alle Berufsgruppen hinweg, richtete sich dabei an Fachkräfte mit Berufsausbildung. Mit 3.353 Jobangeboten wurden vor allem Fachkräfte für Gesundheit- und Soziales gesucht. Ebenfalls breit gefächert ist das Ausbildungsangebot am Wirtschaftsstandort Lübeck. So wurden viele Ausbildungsplätze im Bereich Finanz- und Rechnungswesen, Bauwesen und Handwerk sowie Vertrieb und Verkauf ausgeschrieben.

Betrachtet man die Hierarchieverteilung auf Clusterebene werden ebenfalls Unterschiede deutlich. So setzt sich das Cluster "Gesundheitswirtschaft" vor allem aus "Fachkräften mit Berufsausbildung (mehrjährige Berufserfahrung oder Lehrberuf)" und akademischen Fachkräften zusammen. Innerhalb der Logistikwirtschaft sowie im Bereich Freizeit und Tourismus werden vor allem gewerbliche Fachkräfte gesucht.

Der höchste Ausbildungsanteil (27 Prozent) unter Berücksichtigung der analysierten Cluster kann dagegen im Cluster "Ernährungswirtschaft" verzeichnet werden. Young Professionals sind in erster Linie in den Unternehmensnahen Dienstleistungen sowie dem Cluster "Digitale Wirtschaft" verortet. Letzteres verzeichnet dabei auch den höchsten Anteil an Jobangeboten für Fachkräfte mit akademischer Bildung (457 Jobangebote / 35 Prozent).

**Tabelle 3: Ranking der Hierarchiestufen**

Ranking	ausgewählte Hierarchiestufen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anteil der Hierarchiestufe am gesamt Stellenmarkt Lübeck (in %)
1	Fachkräfte mit akademischer Bildung**	4.923	16,89%
2	Fachkräfte mit Berufsausbildung (mehrjährige Berufserfahrung oder Lehrberuf)	10.446	35,83%
3	Fachkräfte mit Berufsausbildung und speziellen Qualifikationen	122	0,42%
4	gewerbliche Fachkräfte	9.475	32,50%
5	sonstige Fachkräfte***	1.890	6,48%
6	Young Professionals****	418	1,43%
7	Ausbildung	1.881	6,45%
	Gesamt	29.155	100%

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt

\*\*Fachkräfte mit akademischer Bildung umfassen alle Jobangebote, die sich an Bewerber mit Studienabschluss richten, die nicht erkennbar als "Young Professionals" oder "Führungskräfte" ausgeschrieben werden und mehr als 3 Jahre Berufserfahrung voraussetzen.

\*\*\*Sonstige Fachkräfte umfassen alle Jobangebote, die aufgrund ihres Positionstitels nicht eindeutig einer der anderen Hierarchiestufen zugeordnet werden können, z.B. "Nebenjob gesucht", "Mitarbeiter(in)" oder "Teampayer gesucht,,

\*\*\*\*Young Professionals umfassen alle Jobangebote, die explizit durch die Begriffe wie "Junior", "Berufsanfänger", "Einsteigerposition" gekennzeichnet sind und/oder bis zu 3 Jahre Erfahrung voraussetzen. Trainee-Stellen zählen ebenfalls hinzu.

# Gesundheitswirtschaft

## Situation am Stellenmarkt

Mit mehr als 2.670 Jobangeboten ist die Nachfrage im Cluster Gesundheitswirtschaft mit Einsatzort Lübeck im Vergleich zu den restlichen analysierten Clustern am höchsten. Bezogen auf den Gesamtstellenmarkt Lübeck werden 9,2% aller Jobangebote in diesem Cluster angeboten.

Die meisten Jobangebote richten sich an Erwerbstätige der branchenspezifischen Berufsgruppe "Gesundheit, Medizin und Soziales". Mit rund 48,9 Prozent machen diese fast die Hälfte der ausgeschriebenen Jobangebote aus.

Mit Anteilen von 10,4 und 10,0 Prozent besteht außerdem eine größere Nachfrage an Fachkräften aus den Berufsgruppen "Bauwesen, Handwerk und Umwelt" sowie "Technische Berufe".

Um eine Aussage über die Besetzungsschwierigkeit zu treffen, d.h. welche Berufsgruppen im genannten Cluster am Einsatzort Lübeck schwer zu besetzen sind, wird der Indikator "verlängerte Anzeigen" herangezogen.

## Besetzungsschwierigkeit nach Berufsgruppen (Indikator: verlängerte Anzeigen)

Innerhalb der Gesundheitswirtschaft liegen die Anteile der verlängerten Jobangebote zwischen 0 und 36 Prozent.

Gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote ist die Berufsgruppe "IT / Telekommunikation" (36,3 Prozent) in diesem Cluster am schwersten zu besetzen. Nur bei den Privaten Dienstleistungen und der Digitalen Wirtschaft liegt die Besetzungsschwierigkeit noch höher. Vergleicht man diesen Anteil mit der Situation der Berufsgruppe im Gesamtstellenmarkt Lübecks, liegt dieser sogar 0,6 Prozentpunkte darunter.

Auch in den Berufsgruppen "Einkauf, Materialwirtschaft" (33,3 Prozent) sowie "Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung" (32,3 Prozent) scheinen die Unternehmen innerhalb des Clusters Gesundheitswirtschaft, Schwierigkeiten zu haben, Bewerber zu finden. Die geringste Besetzungsschwierigkeit wird mit 9,9 Prozent in der Berufsgruppe "Sekretariat / Office Management / Verwaltung" gemessen (s. Tabelle 4).

Auf **Ebene der Berufsprofile** werden neben Gesundheits- und Krankenpfleger (Kinderkrankenpfleger inkl.) ebenso häufig (examinierte) Pflegefachkräfte sowie Pflegehelfer und -assistenzen gesucht.

Mit rund 125 Jobangeboten sind die Unternehmen ebenfalls verstärkt auf der Suche nach Medizinischen Fachangestellten sowie Altenpflegern (87 Jobangebote).

Was die Besetzungsschwierigkeit betrifft, rangieren sich die branchentypischen Berufsprofile jedoch hinter dem Softwareentwickler (55,1 Prozent) und Vertriebsmitarbeitern (41,8 Prozent) bzw. dem Pharmaberater (39,3 Prozent). Dabei muss darauf hingewiesen werden, dass alle verlängerten Jobangebote für den Softwareentwickler von ein und derselben Firma ausgeschrieben wurden, der Drägerwerk AG & Co. KGaA.

Unter den Gesundheitsberufen weisen der Physiotherapeut (31,6 Prozent) und der Altenpfleger (30,2 Prozent) die höchste Besetzungsschwierigkeit gemessen an verlängerten Jobangeboten auf.

Die geringsten Besetzungsschwierigkeiten gemessen an den verlängerten Jobangeboten weisen die Berufsprofile des Hörakustikers sowie des Assistenzarztes auf (s. Tabelle 5).



**Tabelle 4: Ranking der Top 18 Berufsgruppen gemessen an Anzahl der Jobangebote im Cluster Gesundheitswirtschaft**

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Berufsgruppen-Anteil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Gesundheit, Medizin und Soziales	1.309	48,86%	14,6%
2	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	279	10,41%	11,8%
3	Technische Berufe	268	10,00%	21,2%
4	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	191	7,13%	9,9%
5	Vertrieb, Verkauf	177	6,61%	27,5%
6	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	174	6,49%	22,6%
7	IT/Telekommunikation	151	5,64%	36,3%
8	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	135	5,04%	32,3%
9	Hotel- / Gastgewerbe	130	4,85%	14,7%
10	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	85	3,17%	17,5%
11	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	84	3,14%	29,1%
12	Transport, Verkehr und Logistik	49	1,83%	13,8%
13	Consulting / Beratung	48	1,79%	28,6%
14	Personalwesen	48	1,79%	18,6%
15	Rechts- und Steuerwesen	37	1,38%	13,3%
16	Einkauf, Materialwirtschaft	25	0,93%	33,3%
17	Marketing, PR, Werbung	23	0,86%	20,6%
18	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	5	0,19%	0,0%
	<b>Gesamt</b>	<b>2.679</b>	<b>9,19%</b>	<b>18,1%</b>

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup>Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.

**Tabelle 5: Ranking der Top 10 Berufsprofile in der Gesundheitswirtschaft gemessen am Anteil Personaldienstleister**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anzahl der Jobangebote von Personaldienstleistern absolut (Positionen gruppiert*)	Personaldienstleisterquote** (Anteil in %)
*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / **je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen.				
1	Gesundheits- und Krankenpfleger	154	5,7%	7,7%
2	(exam.) Pflegefachkraft	145	5,4%	20,9%
3	Pflegehelfer/-assistenz gesamt	142	5,3%	18,1%
4	Medizinische Fachangestellte / Arzthelfer	125	4,7%	5,2%
5	Altenpfleger	87	3,2%	30,2%
6	Laborant (MTA, MTLA, BTA, CTA)	79	2,9%	14,2%
7	Pädagogische Fachkraft / Sozialpädagoge / Heilpädagoge	66	2,7%	6,0%
8	Zahnmedizinische Fachangestellte	63	2,4%	19,2%
9	Betreuerkraft / Alltagsbegleiter	62	2,3%	13,8%
10	Erzieher	57	2,1%	2,7%

# Logistikwirtschaft

## Situation am Stellenmarkt

Mit 603 Jobangeboten, was einem Anteil von 2,1 Prozent des Gesamtstellenmarkts Lübecks entspricht, ist die Nachfrage mit Einsatzort Lübeck im Cluster Logistikwirtschaft im Vergleich zu den restlichen Clustern am geringsten.

Erwartungsgemäß werden hier in erster Linie Fachkräfte im Bereich "Transport, Verkehr und Logistik" (269 Jobangebote) gesucht. Mit einem Anteil von 17 Prozent besteht ebenfalls eine große Nachfrage nach Bewerbern für "Bauwesen, Handwerk und Umwelt".

Um eine Aussage über die Besetzungsschwierigkeit zu treffen, d.h. welche Berufsgruppen im genannten Cluster am Einsatzort Lübeck schwerer zu besetzen sind, wird der Indikator "verlängerte Anzeigen" herangezogen.

## Besetzungsschwierigkeit nach Berufsgruppen

### (Indikator: verlängerte Anzeigen)

Innerhalb der Logistikwirtschaft liegen die Anteile der verlängerten Jobangebote zwischen 0 und 39 Prozent.

In diesem Cluster haben die Unternehmen insbesondere Schwierigkeiten, Bewerber aus dem Bereich "Bauwesen, Handwerk und Umwelt" zu finden. Der Anteil von 39,1 Prozent liegt knapp 3 Prozentpunkte über dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe für den Wirtschaftsstandort Lübeck. Einzig Beim Cluster Unternehmensnahen Dienstleistungen liegt eine noch höhere Besetzungsschwierigkeit für die Berufsgruppe "Bauwesen, Handwerk und Umwelt" vor.

Gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote kommt es zu einer erhöhten Besetzungsschwierigkeit in der branchenspezifischen Berufsgruppe "Transport, Verkehr und Logistik" (+5 Prozentpunkte gegenüber dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe).

Die geringste Besetzungsschwierigkeit wird mit 11,8 Prozent in der Berufsgruppe "Sekretariat / Office Management / Verwaltung" gemessen (s. Tabelle 6).

Auf Ebene der Berufsprofile sind die Unternehmen in erster Linie auf der Suche nach Berufskraftfahrern, gefolgt von Personal für den Bereich Zustellung.

Gemessen an der Anzahl der verlängerten Jobangebote besteht neben (Gabel-)Staplerfahrern (80,6 Prozent) die höchste Besetzungsschwierigkeit bei Lokführern (57,6 Prozent) und Fachkräften für Hafenlogistik (56,3 Prozent). Unternehmen haben außerdem Schwierigkeiten, Stellen für Umschlagarbeiter (52,4 Prozent) sowie Möbel- und Küchenmonteure (44,4 Prozent) zu besetzen.

Die geringsten Besetzungsschwierigkeiten gemessen an den verlängerten Jobangeboten weist das Profil des Sachbearbeiters sowie die kaufmännischen Berufen (Kaufmann für Verkehr, Bürokaufmann, Kaufmann für Spedition und Logistik) auf (s. Tabelle 7).

**Tabelle 6: Ranking der Top 18 Berufsgruppen gemessen an Anzahl der Jobangebote im Cluster Logistikwirtschaft**

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Berufsgruppen-Anteil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Transport, Verkehr und Logistik	269	44,61%	34,7%
2	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	103	17,08%	39,1%
3	Technische Berufe	80	13,27%	29,8%
4	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	64	10,61%	11,8%
5	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	54	8,96%	28,4%
6	Vertrieb, Verkauf	35	5,80%	20,7%
7	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	24	3,98%	16,7%
8	IT/Telekommunikation	20	3,32%	21,1%
9	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	19	3,15%	26,7%
10	Hotel- / Gastgewerbe	11	1,82%	18,8%
11	Einkauf, Materialwirtschaft	9	1,49%	26,7%
12	Gesundheit, Medizin und Soziales	6	1,00%	0,0%
13	Consulting / Beratung	4	0,66%	0,0%
14	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	4	0,66%	0,0%
15	Marketing, PR, Werbung	4	0,66%	36,4%
16	Personalwesen	4	0,66%	16,7%
17	Rechts- und Steuerwesen	2	0,33%	33,3%
18	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	2	0,33%	0,0%
	<b>Gesamt</b>	<b>603</b>	<b>2,07%</b>	<b>29,2%</b>

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup>Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.

**Tabelle 7: Ranking der Top 20 Berufsprofile in der Logistikwirtschaft gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anteil Berufsprofil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Berufskraftfahrer	61	10,1%	41,5%
2	Zusteller / Kurier / Fachkraft Kurier- Express- und Postdienstleistungen	43	7,1%	43,1%
3	Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung / Speditionskaufmann	33	5,5%	14,3%
4	Disponent	21	3,5%	22,9%
5	Elektroniker / Elektriker	20	3,3%	22,7%
6	Buchhalter	20	3,3%	40,5%
7	Lagerhelfer / Versandmitarbeiter	20	3,3%	19,2%
8	Auslieferungsfahrer	17	2,8%	39,5%
9	Kraftfahrzeugmechatroniker	16	2,7%	25,0%
10	Bürokaufmann / Kaufmann für Büromanagement	16	2,7%	5,9%

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen.

# Ernährungswirtschaft

## Situation am Stellenmarkt

Insgesamt 1.065 Jobangebote wurden im Cluster Ernährungswirtschaft mit Einsatzort Lübeck ausgeschrieben. Dies entspricht einem Anteil von 3,7 Prozent am Gesamtstellenmarkt Lübeck.

Mit 430 Jobangeboten besteht die größte Nachfrage in diesem Cluster nach Fachkräften im Bereich "Vertrieb, Verkauf", welche rund 40 Prozent aller in diesem Cluster gesuchten Jobangebote ausmachen. Ebenfalls sind Unternehmen auf der Suche nach Arbeitnehmern im Bereich "Bauwesen, Handwerk, Umwelt" (203 Jobangebote).

Um eine Aussage über die Besetzungsschwierigkeit zu treffen, d.h. welche Berufsgruppen im genannten Cluster am Einsatzort Lübeck schwerer zu besetzen sind, wird der Indikator "verlängerte Anzeigen" herangezogen.

## Besetzungsschwierigkeit nach Berufsgruppen (Indikator: verlängerte Anzeigen)

Innerhalb der Ernährungswirtschaft liegen die Anteile der verlängerten Jobangebote zwischen 0 und 32 Prozent.

In diesem Cluster haben die Unternehmen besondere Schwierigkeiten, Fachkräfte für den Bereich "Unternehmensführung / Management" zu gewinnen. Der Anteil von 31,6 Prozent liegt knapp 2 Prozentpunkte über dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe für den Wirtschaftsstandort Lübeck. In keinem Cluster liegt eine höhere Besetzungsschwierigkeit für die Berufsgruppe "Unternehmensführung / Management" vor. Hier handelt es sich um eine sehr heterogene Gruppe, wobei vor allem Expansionsmanager und Kommunikationsmanager länger gesucht wurden. Gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote kommt es außerdem zu einer erhöhten Besetzungsschwierigkeit in der größten Berufsgruppe des Clusters "Vertrieb, Verkauf" (+1 Prozentpunkt gegenüber dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe).

Die geringsten Besetzungsschwierigkeit wird in der Berufsgruppe "Marketing" also auch in den Berufsgruppen "Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung" (12,1 Prozent) sowie "Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-8). wiss. Berufe" (12,0 Prozent) gemessen (s. Tabelle 7).

Auf Ebene der Berufsprofile werden insbesondere Verkaufspersonal sowie Aushilfen gesucht. Aber auch die Nachfrage nach Fachkräften für Lagerlogistik, Elektriker/Elektroniker sowie Maschinen- und Anlagenführer ist vergleichsweise hoch.

Was die Besetzungsschwierigkeit betrifft, haben die Unternehmen vor allem Schwierigkeiten, Konditoren sowie Verkäufer für Bäckereien für den Wirtschaftsstandort Lübeck zu finden. Mit einem Anteil von 39,3 Prozent verlängerter Jobangebote folgen Produktionsmitarbeiter sowie Verkäufer im Allgemeinen (32,6 Prozent). Neben dem Penny-Markt, zählt auch die REWE Group sowie die Konditorei Junge GmbH zu den stärksten Schaltern im analysierten Zeitraum.

Die geringste Besetzungsschwierigkeit gemessen an den verlängerten Jobangeboten weist das Profil des Bürokaufmanns sowie des Kaufmanns im Einzelhandel auf. Ebenfalls seltener werden die Jobangebote für Köche und Bäcker im Cluster Ernährungswirtschaft verlängert (s. Tabelle

**Tabelle 8: Ranking der Top 18 Berufsgruppen im Cluster Ernährungswirtschaft gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Berufsgruppen-Anteil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / **je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup> Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.				
1	Vertrieb, Verkauf	430	40,38%	25,7%
2	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	203	19,06%	21,6%
3	Technische Berufe	157	14,74%	20,5%
4	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	119	11,17%	12,1%
5	Hotel- / Gastgewerbe	88	8,26%	15,1%
6	Transport, Verkehr und Logistik	85	7,98%	16,0%
7	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	49	4,60%	19,6%
8	IT/Telekommunikation	34	3,19%	22,1%
9	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	19	1,78%	12,0%
10	Einkauf, Materialwirtschaft	16	1,50%	22,7%
11	Personalwesen	15	1,41%	22,9%
12	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	13	1,22%	31,6%
13	Marketing, PR, Werbung	11	1,03%	0,0%
14	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	5	0,47%	0,0%
15	Rechts- und Steuerwesen	4	0,38%	14,3%
16	Gesundheit, Medizin und Soziales	3	0,28%	62,5%
17	Consulting / Beratung	1	0,09%	0,0%
18	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	1	0,09%	0,0%
	<b>Gesamt</b>	<b>1.065</b>	<b>3,7%</b>	<b>20,4%</b>

**Tabelle 9: Ranking der Top 10 Berufsprofile in der Ernährungswirtschaft gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anteil Berufsprofil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Verkäufer (allgemein)	192	18,0%	32,6%
2	Kaufmann im Einzelhandel	63	5,9%	4,2%
3	Aushilfen (ohne Spezifizierung)	55	5,2%	7,8%
4	Verkäufer im Lebensmittelhandwerk Fachrichtung Fleisch	48	4,5%	10,1%
5	Fachkraft - Lagerlogistik	31	2,9%	17,9%
6	Verkäufer im Lebensmittelhandwerk Fachrichtung Bäckerei	29	2,7%	42,4%
7	Elektroniker / Elektriker	26	2,4%	22,4%
8	Maschinen- und Anlagenführer	26	2,4%	13,3%
9	Verkäufer im Lebensmittelhandwerk sonst.	26	2,4%	10,0%
10	Industriemechaniker	25	2,3%	23,1%

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen.



# Freizeit- & Tourismus

## Situation am Stellenmarkt

Im Cluster Freizeit und Tourismus wurden insgesamt 1.223 Jobangebote ausgeschrieben, was einem Anteil von 4,2 Prozent des Gesamtstellenmarkts Lübecks entspricht.

Mit 66 Prozent sind Unternehmen in erster Linie auf der Suche nach Personal für das "Hotel- / Gastgewerbe". Mit 137 Jobangeboten folgt die Nachfrage nach Bewerbern für "Sekretariat / Office Management / Verwaltung". Um eine Aussage über die Besetzungsschwierigkeit zu treffen, d.h. welche Berufsgruppen im genannten Cluster am Einsatzort Lübeck schwerer zu besetzen sind, wird der Indikator "verlängerte Anzeigen" herangezogen.

## Besetzungsschwierigkeit nach Berufsgruppen

### (Indikator: verlängerte Anzeigen)

Innerhalb des Clusters Freizeit und Tourismus liegen die Anteile der verlängerten Jobangebote zwischen 0 und 51 Prozent.

Dabei ist darauf hinzuweisen, dass der Gesamtdurchschnitt der verlängerten Jobangebote im Vergleich zu allen anderen analysierten Clustern mit 41,3 Prozent am höchsten ist, d.h. die Besetzungsschwierigkeit gemessen an den verlängerten Jobangeboten im Cluster Freizeit und Tourismus in Lübeck am höchsten ist.

In diesem Cluster haben die Unternehmen insbesondere Schwierigkeiten Bewerber aus dem Bereich "Gesundheit, Medizin und Soziales" zu finden, wie beispielsweise Masseur, Fitnesstrainer und Physiotherapeuten. Der Anteil von 50,6 Prozent liegt ganze 23 Prozentpunkte über dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe für den Wirtschaftsstandort Lübeck. In keinem Cluster liegt eine höhere Besetzungsschwierigkeit für diese Berufsgruppe vor.

Ebenfalls häufiger als im Berufsgruppendurchschnitt wurden die Jobangebote in der Berufsgruppe "Bauwesen, Handwerk, Umwelt" verlängert (+11 Prozentpunkte).

Die geringste Besetzungsschwierigkeit wird mit 14,3 Prozent in der Berufsgruppe "Transport, Verkehr und Logistik" gemessen (s. Tabelle 10).

Auf Ebene der Berufsprofile ist die Nachfrage nach Köchen besonders hoch, mehr als 140 Jobangebote wurden im Analysezeitraum von Restaurants und Hotels für den Einsatzort Lübeck ausgeschrieben. Auf Platz zwei und drei der meist gesuchtesten Jobs, platzieren sich Rezeptionisten und Servicekräfte.

Gemessen an der Anzahl der verlängerten Jobangebote besteht die höchste Besetzungsschwierigkeit für Restaurantfachleute (64,3 Prozent). Auch hatten Unternehmen Schwierigkeiten, Stellen für Masseur zu besetzen sowie Barkeeper und Hotelfachleute zu finden. Konditoren und Kosmetiker belegen die Plätze vier und fünf der am schwierigsten zu besetzenden Jobprofile. Am leichtesten gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote sind Kaufleute für Büromanagement (13 Prozent) zu finden (s. Tabelle 11).

**Tabelle 10: Ranking der Top 18 Berufsgruppen im Cluster Freizeit & Tourismus gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Berufsgruppen-Anteil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Hotel- / Gastgewerbe	807	65,99%	45,9%
2	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	137	11,20%	37,2%
3	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	119	9,73%	47,2%
4	Vertrieb, Verkauf	81	6,62%	16,7%
5	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	56	4,58%	20,5%
6	Transport, Verkehr und Logistik	46	3,76%	14,3%
7	Gesundheit, Medizin und Soziales	39	3,19%	50,6%
8	Technische Berufe	29	2,37%	30,6%
9	Marketing, PR, Werbung	16	1,31%	20,8%
10	IT/Telekommunikation	13	1,06%	26,9%
11	Personalwesen	11	0,90%	36,8%
12	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	10	0,82%	28,6%
13	Rechts- und Steuerwesen	8	0,65%	27,3%
14	Einkauf, Materialwirtschaft	6	0,49%	0,0%
15	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	6	0,49%	20,0%
16	Consulting / Beratung	3	0,25%	28,6%
17	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	1	0,08%	0,0%
18	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	1	0,08%	0,0%
	<b>Gesamt</b>	<b>1.223</b>	<b>4,2%</b>	<b>41,3%</b>

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup>Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.

**Tabelle 11: Ranking der Top 10 Berufsprofile im Cluster Freizeit & Tourismus gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anteil Berufsprofil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / **je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen.				
1	Koch	146	11,9%	54,6%
2	Empfangsmitarbeiter / Rezeptionist	89	7,3%	51,2%
3	Servicekraft	76	6,2%	29,2%
4	Küchenhilfe	66	5,4%	25,0%
5	Reinigungspersonal / Raumpfleger / Houskeeping	61	5,0%	39,6%
6	Aushilfen (ohne Spezifizierung)	46	3,8%	35,4%
7	Hotelfachmann / Hotelkaufmann	45	3,7%	60,6%
8	Fachmann für Systemgastronomie	44	3,6%	18,5%
9	Barkeeper / Barmitarbeiter / Commis de Bar	37	3,0%	57,5%
10	Zimmermädchen / Roomboy	35	2,9%	44,7%

# Unternehmensnahe Dienstleistungen

## Situation am Stellenmarkt

Mit 1.852 Jobangeboten, was einem Anteil von 6,4 Prozent des Gesamtstellenmarkts Lübecks entspricht, ist die Nachfrage im Cluster Unternehmensnahe Dienstleistungen im Vergleich zu den restlichen Clustern am zweitgrößten.

In erster Linie werden Fachkräfte im Bereich "Bauwesen, Handwerk, Umwelt" (489 Jobangebote) gesucht. Mit einem Anteil von 20 Prozent besteht ebenfalls eine große Nachfrage an Bewerbern für "Technische Berufe". Um eine Aussage über die Besetzungsschwierigkeit zu treffen, d.h. welche Berufsgruppen im genannten Cluster am Einsatzort Lübeck schwer zu besetzen sind, wird der Indikator "verlängerte Anzeigen" herangezogen.

## Besetzungsschwierigkeit nach Berufsgruppen (Indikator: verlängerte Anzeigen)

Innerhalb des Clusters Unternehmensnahe Dienstleistungen liegen die Anteile der verlängerten Jobangebote zwischen 0 und 55 Prozent.

In diesem Cluster haben die Unternehmen insbesondere Schwierigkeiten, Bewerber aus dem Bereich "Organisation / Projektmanagement" zu finden. Der Anteil von 54,8 Prozent liegt ganze 19 Prozentpunkte über dem Berufsgruppengesamtdurchschnitt für den Wirtschaftsstandort Lübeck. In keinem Cluster liegt eine höhere Besetzungsschwierigkeit für diese Berufsgruppe vor.

Gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote kommt es außerdem zu einer erhöhten Besetzungsschwierigkeit in der Berufsgruppe "Forschung, Entwicklung, Hightech./nat.-wiss. Berufe" (+29 Prozentpunkte gegenüber dem Berufsgruppengesamtdurchschnitt).

Die geringste Besetzungsschwierigkeit wird mit 4,3 Prozent in der Berufsgruppe "Personalwesen" gemessen. Ebenfalls weniger Probleme, Bewerber zu finden, gemessen an der Anzahl verlängerter Jobangebote, haben die Unternehmen im Bereich "Marketing, Werbung und PR" (4,9 Prozent) (s. Tabelle 12).

Auf Ebene der Berufsprofile wurde in erster Linie Reinigungspersonal gesucht. Ebenfalls rekrutierten die Unternehmen viele Kundenberater sowie Steuerfachangestellte.

Was die Besetzung der Stellen betrifft, haben Unternehmen besonders große Schwierigkeiten, Elektroinstallateure sowie Elektrotechniker zu finden. Mit einem Anteil von fast 61,9 Prozent zählen Konstrukteure ebenfalls zu den schwer zu besetzenden Berufsprofilen, dicht gefolgt von Malern (58,1 Prozent) und Elektrikern/Elektronikern (55,3 Prozent).

Am leichtesten gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote sind Reinigungspersonal sowie Immobilienkaufleute zu finden (s. Tabelle 13).

**Tabelle 12: Ranking der Top 18 Berufsgruppen im Cluster Unternehmensnahe Dienstleistungen gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Berufsgruppen-Anteil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	489	26,40%	32,4%
2	Technische Berufe	369	19,92%	43,6%
3	Vertrieb, Verkauf	339	18,30%	14,4%
4	Rechts- und Steuerwesen	165	8,91%	36,5%
5	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	142	7,67%	9,5%
6	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	140	7,56%	9,0%
7	Hotel- / Gastgewerbe	112	6,05%	32,4%
8	Consulting / Beratung	66	3,56%	22,4%
9	IT/Telekommunikation	60	3,24%	31,3%
10	Transport, Verkehr und Logistik	47	2,54%	21,6%
11	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	36	1,94%	17,0%
12	Gesundheit, Medizin und Soziales	31	1,67%	21,7%
13	Marketing, PR, Werbung	31	1,67%	4,9%
14	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	21	1,13%	51,9%
15	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	20	1,08%	54,8%
16	Personalwesen	17	0,92%	4,3%
17	Einkauf, Materialwirtschaft	10	0,54%	23,1%
18	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	10	0,54%	6,7%
	<b>Gesamt</b>	<b>1.852</b>	<b>6,35%</b>	<b>25,3%</b>

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup>Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.

**Tabelle 13: Ranking der Top 10 Berufsprofile im Cluster Unternehmensnahe Dienstleistungen gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anteil Berufsprofil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Reinigungspersonal / Raumpfleger / Housekeeping	199	10,7%	8,9%
2	Kundenberater (ohne Außendienst)	69	3,7%	14,9%
3	Steuerfachangestellte / Steuerfachwirt	69	3,7%	32,5%
4	Elektroniker / Elektriker	64	3,5%	55,3%
5	Vertriebsaußendienstmitarbeiter	50	2,7%	16,7%
6	Notar- / Rechtsanwaltsfachangestellte	47	2,5%	40,5%
7	Bürokaufmann / Kaufmann für Büromanagement	47	2,5%	0,0%
8	Sicherheitspersonal	46	2,5%	45,1%
9	Ingenieur (ohne Bau, Elektrotechnik)	38	2,1%	49,4%
10	Bauingenieur	38	2,1%	15,2%

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen.

# Private Dienstleistungen

## Situation am Stellenmarkt

Mit 1.629 Jobangeboten, was einem Anteil von 5,6 Prozent des Gesamtstellenmarkts Lübecks entspricht, ist die Nachfrage im Cluster Private Dienstleistungen im Vergleich zu den restlichen Clustern am drittgrößten.

In erster Linie werden Fachkräfte im Bereich "Gesundheit, Medizin und Soziales" (472 Jobangebote) gesucht. Mit einem Anteil von 22 Prozent besteht ebenfalls eine große Nachfrage an Bewerbern für "Bauwesen, Handwerk und Umwelt". Dabei zählt die Hansestadt Lübeck in diesen Bereichen zu den Vielschaltern.

Um eine Aussage über die Besetzungsschwierigkeit zu treffen, d.h. welche Berufsgruppen im genannten Cluster am Einsatzort Lübeck schwer zu besetzen sind, wird der Indikator "verlängerte Anzeigen" herangezogen.

## Besetzungsschwierigkeit nach Berufsgruppen (Indikator: verlängerte Anzeigen)

Innerhalb des Clusters Private Dienstleistungen liegen die Anteile der verlängerten Jobangebote zwischen 0 und 40 Prozent.

Dabei ist darauf hinzuweisen, dass der Gesamtdurchschnitt der verlängerten Jobanzeigen im Vergleich zu allen anderen analysierten Clustern mit 15,8 Prozent am geringsten ist, d.h. die Besetzungsschwierigkeit gemessen an den verlängerten Jobangeboten im Cluster Private Dienstleistungen in Lübeck am geringsten ist.

In diesem Cluster haben die Unternehmen insbesondere Schwierigkeiten Bewerber aus dem Bereich "IT / Telekommunikation" zu finden. Der Anteil von 40 Prozent liegt 3 Prozentpunkte über dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe für den Wirtschaftsstandort Lübeck. In keinem Cluster liegt eine höhere Besetzungsschwierigkeit für diese Berufsgruppe vor.

Gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote kommt es weiterhin zu einer erhöhten Besetzungsschwierigkeit in der Berufsgruppe "Organisation / Projektmanagement" (+2 Prozentpunkte gegenüber dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe).

Die geringste Besetzungsschwierigkeit wird mit 6 Prozent in der Berufsgruppe "Consulting / Beratung" gemessen (s. Tabelle 14).

Auf **Ebene der Berufsprofile** werden im Bereich der privaten Dienstleistungen am Einsatzort Lübeck vor allem pädagogische Fachkräfte, Sachbearbeiter (ohne Personal und Buchhaltung) sowie Erzieher gesucht.

Zu den am schwierigsten zu besetzenden Jobprofilen zählen neben Rezeptionisten (67 Prozent), vor allem Kfz-Mechaniker sowie Kraftfahrzeugmechatroniker. Während "Fitnessland" auf der Suche nach Empfangsmitarbeitern war, hatte das Unternehmen A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG Schwierigkeiten Mechaniker und Mechatroniker zu finden. Ebenfalls häufiger verlängert werden Jobangebote für Elektriker/Elektroniker (45 Prozent) sowie Friseur-Stelle (s. Tabelle 15).

**Tabelle 14: Ranking der Top 18 Berufsgruppen im Cluster Private Dienstleistungen gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Berufsgruppen-Anteil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Gesundheit, Medizin und Soziales	472	28,97%	7,3%
2	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	353	21,67%	31,1%
3	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	278	17,07%	6,7%
4	Technische Berufe	210	12,89%	34,8%
5	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	100	6,14%	6,1%
6	Hotel- / Gastgewerbe	87	5,34%	26,8%
7	Vertrieb, Verkauf	78	4,79%	30,9%
8	Transport, Verkehr und Logistik	63	3,87%	9,3%
9	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	55	3,38%	28,6%
10	Consulting / Beratung	26	1,60%	5,9%
11	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	26	1,60%	25,0%
12	Personalwesen	24	1,47%	0,0%
13	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	22	1,35%	17,6%
14	Marketing, PR, Werbung	21	1,29%	12,9%
15	Rechts- und Steuerwesen	18	1,10%	0,0%
16	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	17	1,04%	37,0%
17	IT/Telekommunikation	14	0,86%	40,0%
18	Einkauf, Materialwirtschaft	2	0,12%	60,0%
	<b>Gesamt</b>	<b>1.629</b>	<b>5,59%</b>	<b>15,8%</b>

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup>Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.



**Tabelle 15: Ranking der Top 10 Berufsprofile im Cluster Private Dienstleistungen gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anteil Berufsprofil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Reinigungspersonal / Raumpfleger / Housekeeping	199	10,7%	8,9%
2	Kundenberater (ohne Außendienst)	69	3,7%	14,9%
3	Steuerfachangestellte / Steuerfachwirt	69	3,7%	32,5%
4	Elektroniker / Elektriker	64	3,5%	55,3%
5	Vertriebsaußendienstmitarbeiter	50	2,7%	16,7%
6	Notar- / Rechtsanwaltsfachangestellte	47	2,5%	40,5%
7	Bürokaufmann / Kaufmann für Büromanagement	47	2,5%	0,0%
8	Sicherheitspersonal	46	2,5%	45,1%
9	Ingenieur (ohne Bau, Elektrotechnik)	38	2,1%	49,4%
10	Bauingenieur	38	2,1%	15,2%

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen.

# Digitale Wirtschaft

## Situation am Stellenmarkt

Im Cluster Digitale Wirtschaft waren 1.297 Jobangebote ausgeschrieben, was einem Anteil von 4,5 Prozent des Gesamtstellenmarkts Lübecks entspricht.

Erwartungsgemäß werden in erster Linie Fachkräfte im Bereich "IT / Telekommunikation" (343 Jobangebote) gesucht. Mit einem Anteil von fast 26 Prozent besteht ebenfalls eine große Nachfrage nach Bewerbern für "Vertrieb, Verkauf".

Um eine Aussage über die Besetzungsschwierigkeit zu treffen, d.h. welche Berufsgruppen im genannten Cluster am Einsatzort Lübeck schwer zu besetzen sind, wird der Indikator "verlängerte Anzeigen" herangezogen.

## Besetzungsschwierigkeit nach Berufsgruppen (Indikator: verlängerte Anzeigen)

Innerhalb der Digitalen Wirtschaft liegen die Anteile der verlängerten Jobangebote zwischen 0 und 48 Prozent. Mit einem Gesamtdurchschnitt der verlängerten Jobanzeigen von 33 Prozent ist die Besetzungsschwierigkeit in diesem Cluster im Vergleich zu allen anderen analysierten Clustern am zweithöchsten.

Dabei haben die Unternehmen insbesondere Schwierigkeiten, Bewerber aus dem Bereich "Organisation / Projektmanagement" zu finden. Der Anteil von 48 Prozent liegt ganze 13 Prozentpunkte über dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe für den Wirtschaftsstandort Lübeck. Lediglich bei den Privaten Dienstleistungen, liegt eine noch höhere Besetzungsschwierigkeit für diese Berufsgruppe vor.

Gemessen an der Zahl der verlängerten Jobangebote kommt es weiterhin zu einer erhöhten Besetzungsschwierigkeit in der Berufsgruppe "Consulting / Beratung" (+14 Prozentpunkte gegenüber dem Gesamtdurchschnitt der Berufsgruppe). In keinem anderen Cluster liegt die Besetzungsschwierigkeit höher als im Bereich der Digitalen Wirtschaft.

Die geringste Besetzungsschwierigkeit wird mit 4 Prozent in der Berufsgruppe "Hotel- / Gastgewerbe" gemessen. Ebenfalls gering ist die Besetzungsschwierigkeit in der Berufsgruppe "Wissenschaft, Aus- und Weiterbildung" (4,3 Prozent) (s. Tabelle 16).

Auf Ebene der Berufsprofile werden im Cluster der Digitalen Wirtschaft allen voran Vertriebsaußendienstmitarbeiter bzw. Sales Manager gesucht. Aber auch Softwareentwickler und IT-Supporter zählen zu den am stärksten nachgefragten Berufsprofilen der Unternehmen.

Was die Besetzungsschwierigkeit betrifft, haben die Unternehmen mit mehr als 60 Prozent insbesondere Schwierigkeiten, Fachberater für den Vertrieb (exkl. Außendienst) zu finden. Netzwerkadministratoren mit 59,5 Prozent der verlängerten Anzeigen sind ebenfalls schwerer zu rekrutieren. Für Softwareentwickler lag der Anteil der verlängerten Jobangebote ebenfalls über 50 Prozent.

Die geringste Besetzungsschwierigkeit gemessen an den verlängerten Jobangeboten weist das Profil des IT-System Kaufmanns auf. Aber auch für Mediengestalter und allgemeine Sachbearbeiter scheint es weniger Probleme zu geben, Personal zu rekrutieren (s. Tabelle 17).

**Tabelle 16: Ranking der Top 18 Berufsgruppen gemessen an Anzahl der Jobangebote im Cluster Digitale Wirtschaft**

Ranking	Berufsgruppen	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Berufsgruppen-Anteil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	IT/Telekommunikation	343	26,45%	36,9%
2	Vertrieb, Verkauf	334	25,75%	40,0%
3	Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Versicherung	114	8,79%	27,6%
4	Gesundheit, Medizin und Soziales	114	8,79%	16,4%
5	Technische Berufe	107	8,25%	34,3%
6	Sekretariat / Office Management / Verwaltung	102	7,86%	16,2%
7	Marketing, PR, Werbung	94	7,25%	29,2%
8	Consulting / Beratung	77	5,94%	44,7%
9	Bauwesen, Handwerk, Umwelt	70	5,40%	27,6%
10	Forschung, Entwicklung, High-tech./nat.-wiss. Berufe	48	3,70%	25,0%
11	Transport, Verkehr und Logistik	45	3,47%	14,9%
12	Unternehmensführung / Management <sup>1</sup>	36	2,78%	27,4%
13	Wissenschaft, Aus- und / Weiterbildung	35	2,70%	4,3%
14	Hotel- / Gastgewerbe	23	1,77%	4,0%
15	Personalwesen	21	1,62%	34,1%
16	Einkauf, Materialwirtschaft	12	0,93%	37,5%
17	Organisation / Projektmanagement <sup>1</sup>	10	0,77%	48,0%
18	Rechts- und Steuerwesen	5	0,39%	0,0%
	<b>Gesamt</b>	<b>1.297</b>	<b>4,45%</b>	<b>32,6%</b>

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen. / <sup>1</sup>Bei diesen Berufsgruppen muss besonders berücksichtigt werden, dass die geringere Fallzahl auch auf die Nichtberücksichtigung der Führungshierarchien zurückzuführen ist.

**Tabelle 17: Ranking der Top 10 Berufsprofile im Cluster Digitale Wirtschaft gemessen an Anzahl der Jobangebote**

Ranking	Berufsprofile	Anzahl der Jobangebote (Positionen gruppiert*)	Anteil Berufsprofil am gesamt Cluster (in %)	Anteil verlängerter Jobangebote**
1	Vertriebsaußendienstmitarbeiter	91	7,0%	44,8%
2	Softwareentwickler	64	4,9%	52,8%
3	Verkäufer (allgemein)	53	4,1%	50,0%
4	Sales Manager / Vertriebsmitarbeiter	47	3,6%	39,0%
5	IT-Supporter	45	3,5%	26,4%
6	Elektroniker / Elektriker	41	3,2%	38,2%
7	Anwendungsentwickler	40	3,1%	16,7%
8	IT Administrator / Systemadministrator	30	2,3%	30,9%
9	Webentwickler	26	2,0%	29,2%
10	Kaufmann im Einzelhandel	25	1,9%	40,0%

\*dieselbe Stellenanzeige, sofern sie in mehreren Medien ausgeschrieben wird, wird nur 1mal gezählt / \*\*je höher der Anteil der verlängerten Jobangebote, desto schwieriger ist die Stelle zu besetzen.