

# POSITIVE LEADERSHIP

Erfolgreich Führen mit PERMA-Lead

Die fünf Schlüssel zur High Performance



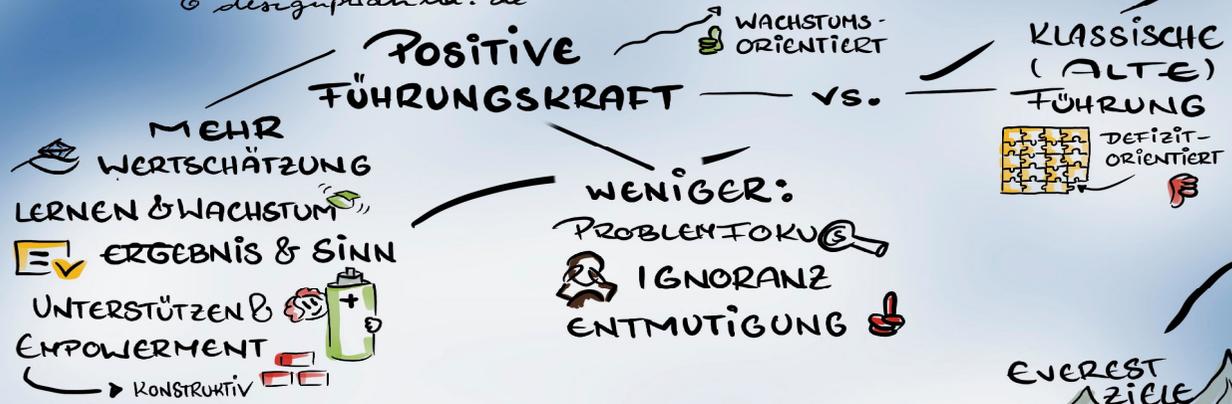
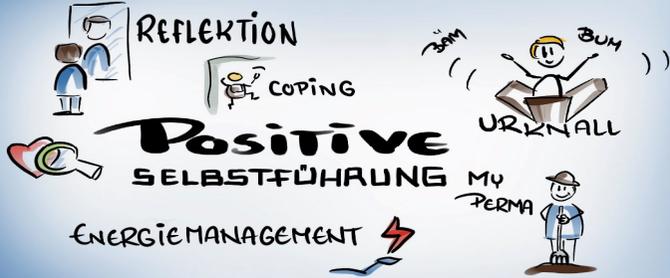
 Corporate Happiness®  
Experte

 Positive Leadership  
PERMA-Lead®  
Zertifizierter Berater

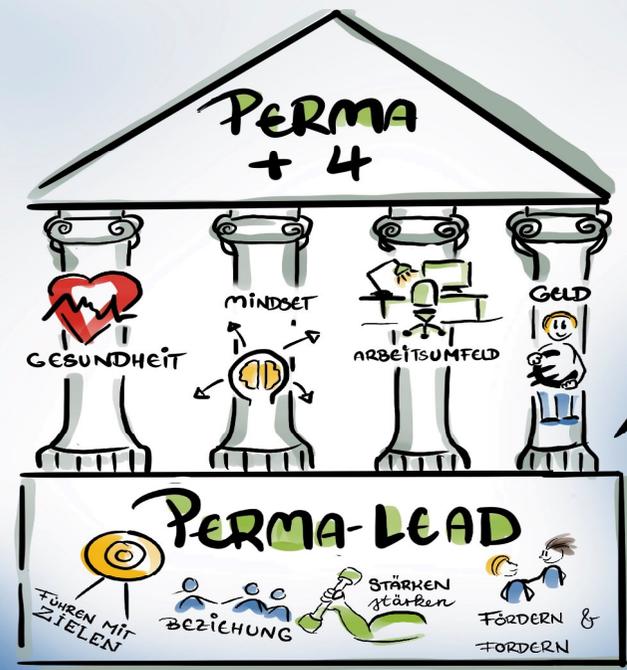
 ZERTIFIZIERTE  
TalentCoach  
PARTNERSCHAFT

# Positive Leadership

© designpisanha.de



ALS FÜHRUNGSKRAFT MUSS MAN MENSCHEN LIEBEN - FÜHREN IST KEIN PRIVILEG



REFLEKTION



COPING



# Positive SELBSTFÜHRUNG



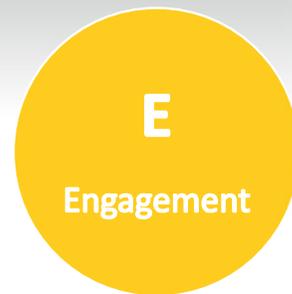
MY PERMA



ENERGIEMANAGEMENT

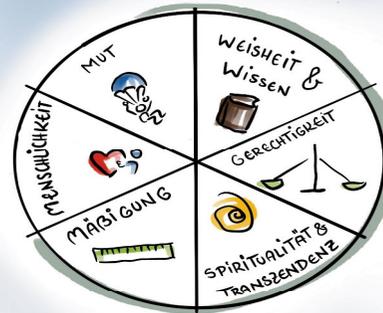
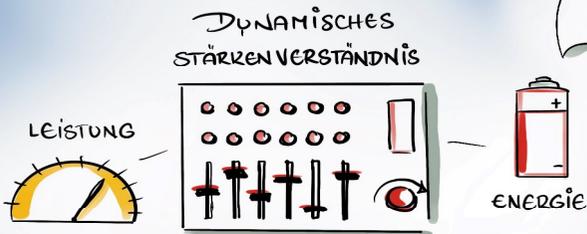


# WAS BRAUCHT ES, DAMIT MENSCHEN AUFBLÜHEN



# STÄRKEN VIA

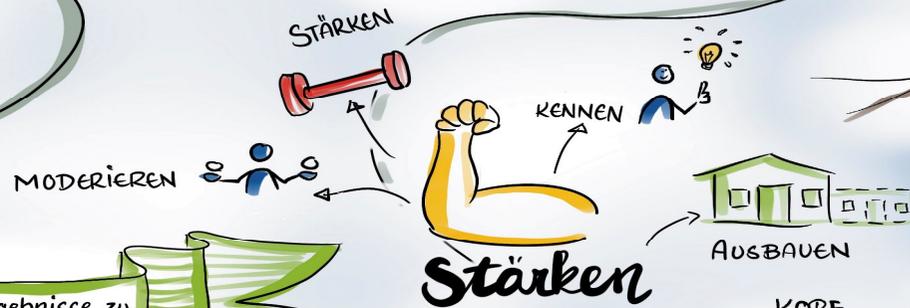
© designpiranha.de



STÄRKENORIENTIERTES ARBEITEN MACHT:

- Glücklich
- ZUFRIEDEN
- EFFIZIENT

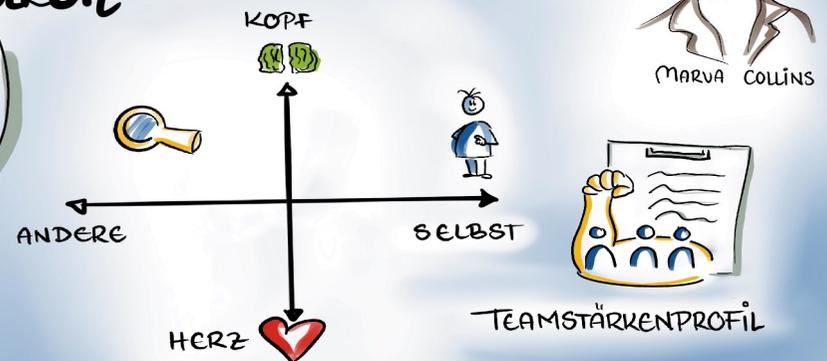
JEDER IN SEINEM ELEMENT



... man kann nicht auf Schwächen bauen. Um Ergebnisse zu erzielen, muss man alle verfügbaren Stärken nutzen[...]

Diese Stärken sind die wahren Chancen.

Peter Drucker





S

Fee



CHRISTOPH MEHRPAHL  
Feelgood Manager

...er...



# WAS BRAUCHT ES, DAMIT MENSCHEN AUFBLÜHEN



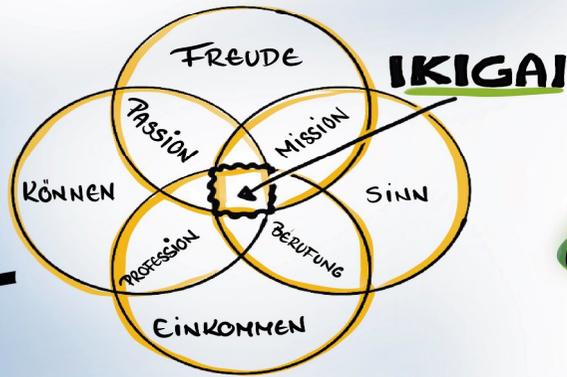
# SINN & WERTE

© derigupiranka.de

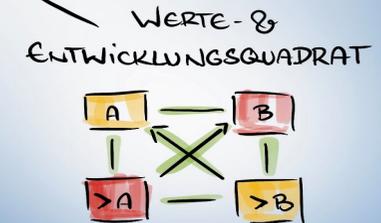
„Sobald der Geist auf ein Ziel gerichtet ist, kommt ihm vieles entgegen.“  
J.W. von Goethe

8 x WOFÜR?

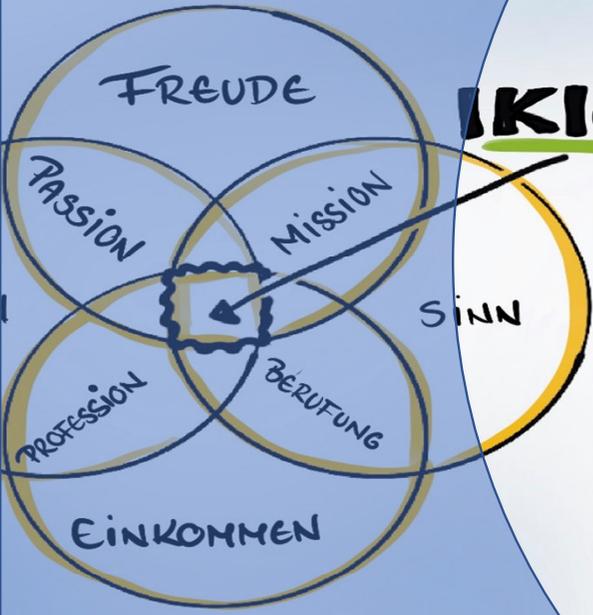
8 x WARUM?



WERTERAD



Geist auf ihm ist, kommt ihm entgegen.  
J.W. von Goethe



# IKIGAI

8 x WOFÜR?  
8 x WARUM?



EVEREST-ZIEL



LEITSÄTZE



WERTELISTE

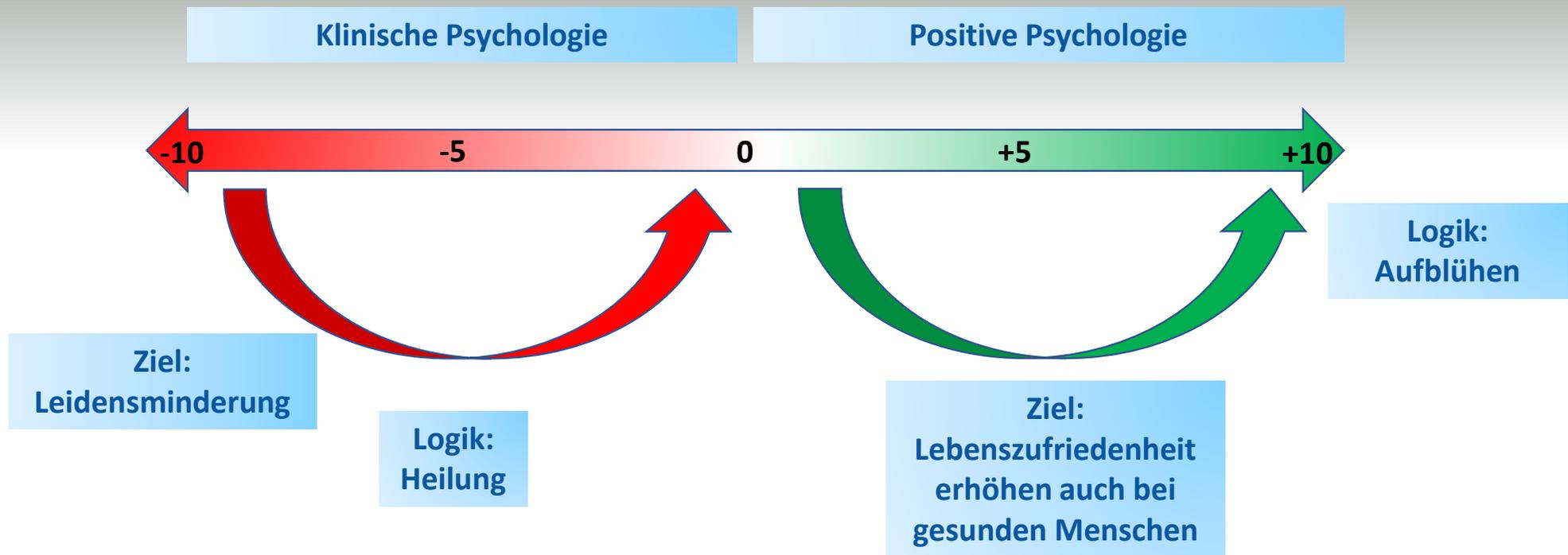
ÄNDERUNG SELBST-TR

# WAS BRAUCHT ES, DAMIT MENSCHEN AUFBLÜHEN



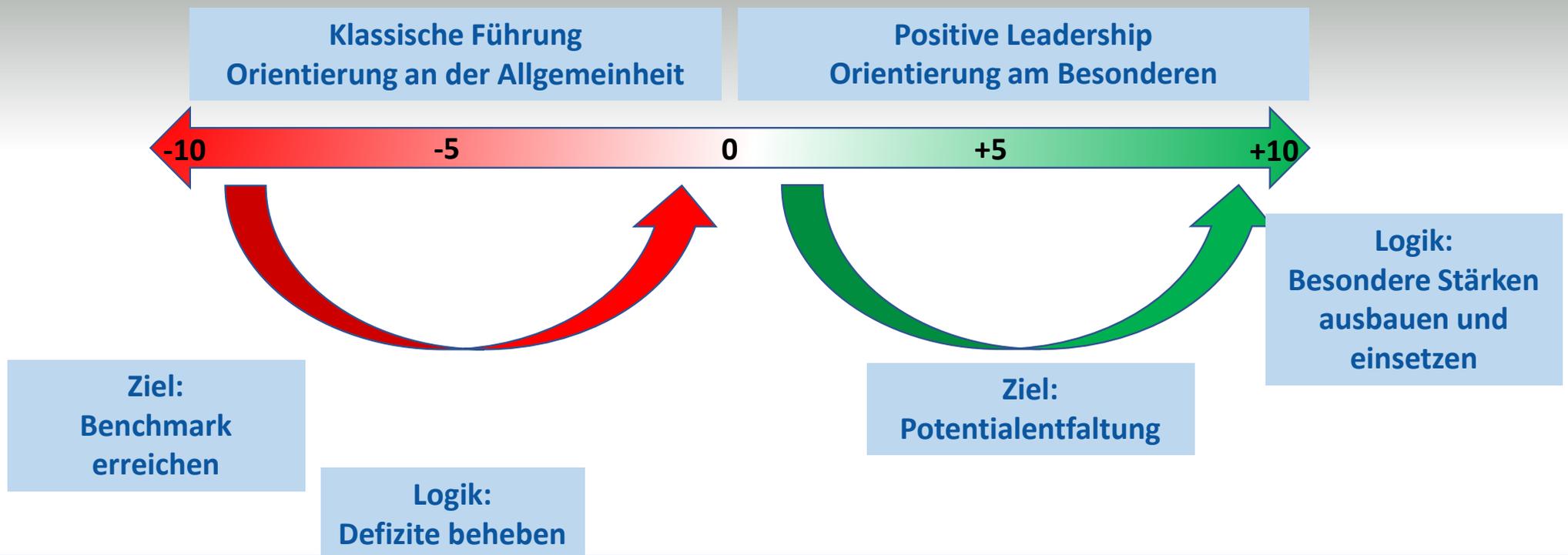
# KLINISCHE VS. POSITIVE PSYCHOLOGIE

Quelle: Positive Leadership von Dr. Markus Ebner



# POSITIVE LEADERSHIP

Quelle: Positive Leadership von Dr. Markus Ebner



# POSITIVE LEADERSHIP



- Hohes Engagement aller Beschäftigten
  - Über festgelegte Arbeitsbereiche hinaus
- Hohe Zufriedenheit und Verbundenheit
- Win-Win Situation
  - Beschäftigte, Führungskraft, Unternehmen
- Hoher Einfluss auf wirtschaftliche Kennzahlen
  - Krankentage, Burn-out, Umsatz, Materialabschreibungen

# POSITIVE LEADERSHIP



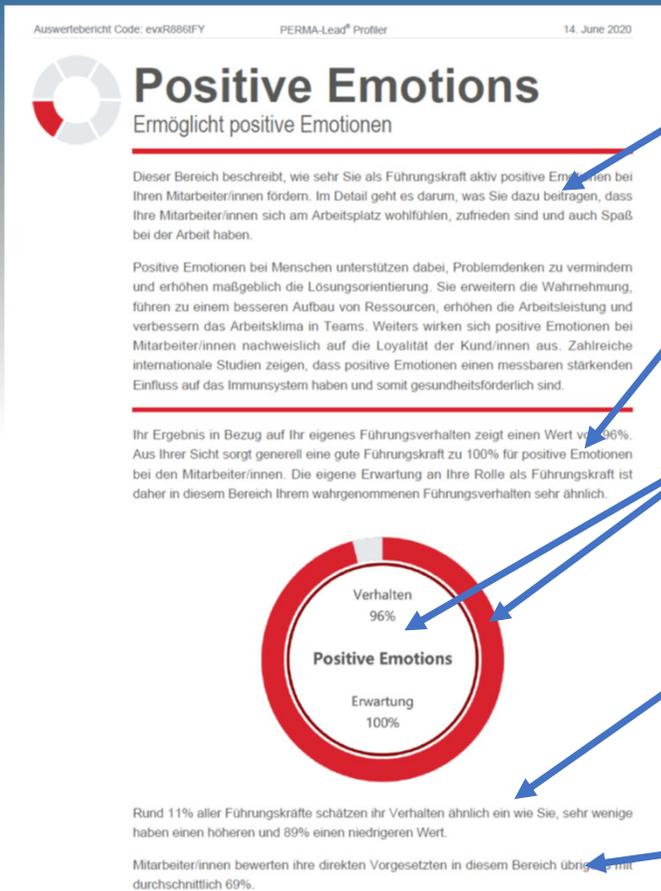
- sind 31 % produktiver
- haben 37 % mehr Verkäufe
- sind 3 % kreativer
- sind weniger krank
  - (35 % weniger Herz-Kreislaufkrankungen)
- leben länger
  - (14 % geringere Sterberate)
- zeigen eine hohe Loyalität gegenüber dem Unternehmen

Quelle: Metastudie über 225 Studien durch Lyubomirsky, King, Diener  
*Harvard Business Review Notice of Use Restrictions, May 2009, Shawn Achor*

# POSITIVE LEADER

Quelle: Positive Leadership von Dr. Markus Ebner





Genau Beschreibung, was dieser Faktor beinhaltet und welche wissenschaftlich nachgewiesene Wirkung er hat.

Vergleich der eigenen Erwartung und Verhalten in Textform.

Einschätzung der eigenen Erwartung an eine Führungskraft und an das eigene Führungsverhaltens als Wert und als Grafik.

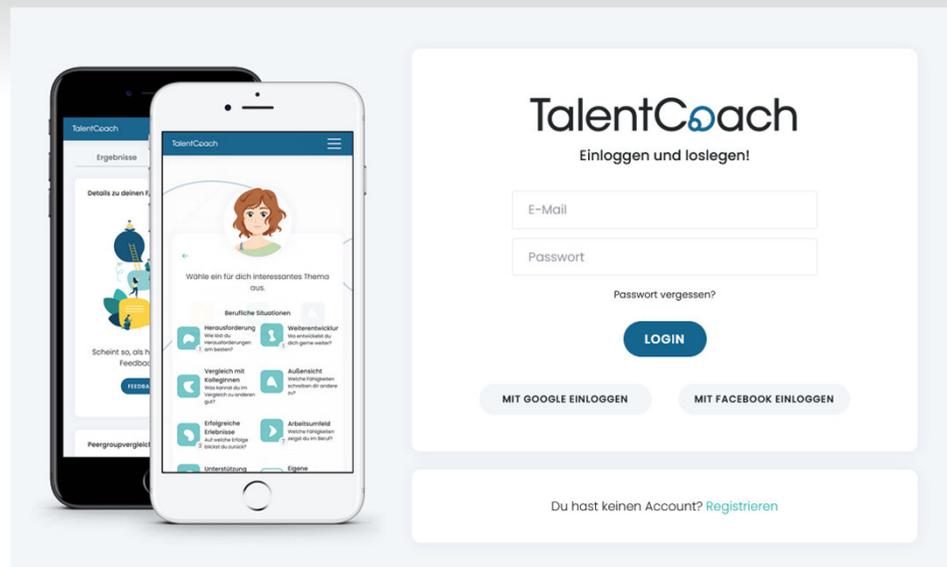
Vergleich zum Benchmark mit weit über 1.000 anderen Führungskräften.

Information, wie Mitarbeiter/innen üblicherweise Ihre Führungskräfte in diesem Bereich beurteilen.



Quelle: Positive Leadership von Dr. Markus Ebner

# TALENTCOACH



- Eine digitale Lösung der Potenzialentfaltung durch kontinuierliche Reflexion zu
- Stärken
- Werte
- Charaktereigenschaften
- 360 Grad Feedback

### Deine Superpower

SELBSTBILD FREMBILD

#### Logische Kreativität

Immer wenn Logik auf Kreativität trifft, stehen die Chancen gut, dass etwas Außergewöhnliches entsteht ...

[Mehr anzeigen](#)

### Deine Fähigkeiten-Cloud

SELBSTBILD FREMBILD

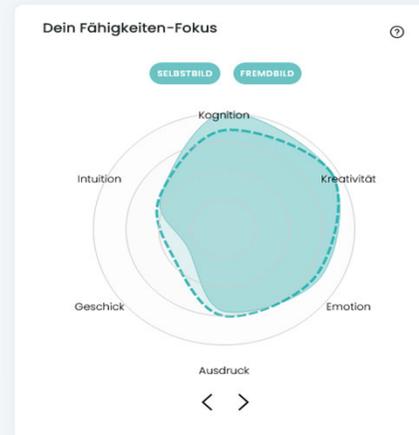
**andere begeistern und motivieren**

geringe Ausprägung Selbstbild | hohe Ausprägung Selbstbild  
 wenige Fremdbild - Nennungen | viele Fremdbild - Nennungen

### Fähigkeiten - Details

Selbstbild Rangfolge	Fähigkeiten	Fremdbild Nennungen
1	positiv denken	8
2	andere begeistern und motivieren	7
3	Neues lernen	2
4	zuhören	1
5	präsentieren	4

[mehr anzeigen](#)



# ERFOLGE UND ERGEBNISSE



Foto von pixabay

- Upstaalsboom Hotels und Ferienhäuser innerhalb von 5 Jahren:
- Krankheitsquote von 10 % auf 2 %
- Fluktuation sank um 50 %
- Empfehlungsquote stieg auf 98 %
- Mitarbeiterzufriedenheit stieg um 80 %
- Bewerberzahl stieg um 500 %
- Umsatz stieg um 100 % bei steigender Rendite

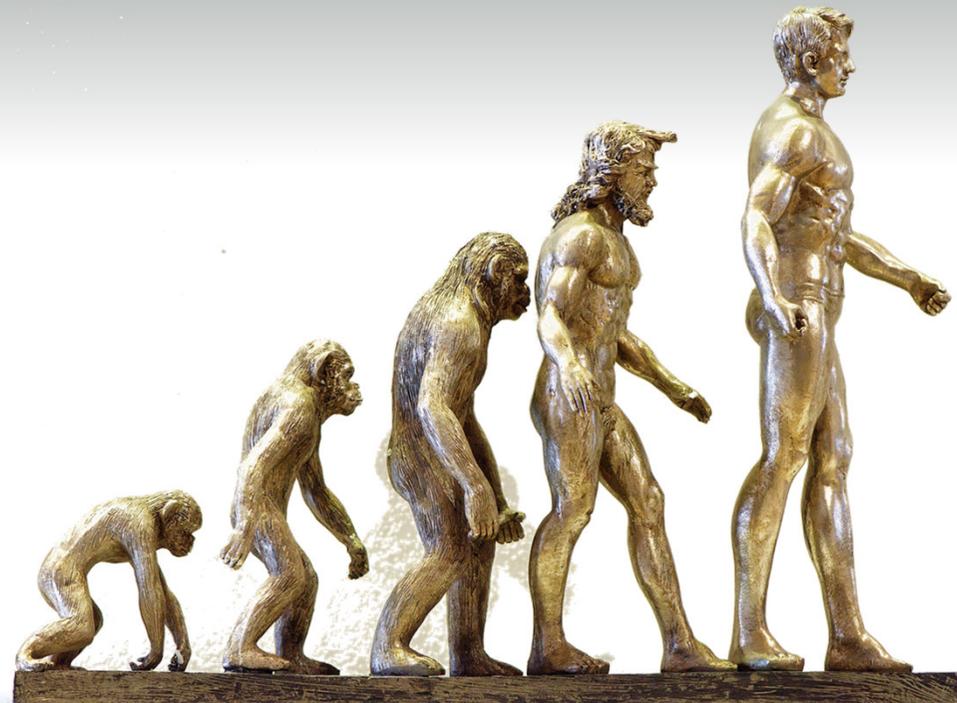
# BIN ICH DER TYP X ODER Y?



THEORIE X	THEORIE Y
<b>VERHALTEN</b>	
Menschen mögen Arbeit nicht, finden sie langweilig und werden sie nach Möglichkeit vermeiden	Menschen müssen zwar arbeiten, wollen sich aber auch für die Arbeit interessieren. Unter den richtigen Bedingungen macht Arbeit Spaß
<b>FÜHRUNG</b>	
Menschen müssen angereizt werden, damit sie sich einsetzen und engagieren	Menschen sind in der Lage sich selbst zu führen In Richtung auf ein Ziel, das sie akzeptieren
<b>VERANTWORTUNG</b>	
Menschen werden am liebsten angeleitet und vermeiden die Übernahme von Verantwortung	Unter den richtigen Umständen suchen und übernehmen Menschen Verantwortung
<b>MOTIVATION</b>	
Menschen sind hauptsächlich durch Geld und die Angst vor dem Jobverlust getrieben	Unter den richtigen Bedingungen sind Menschen durch den Wunsch motiviert, eigenes Potential zu entfalten
<b>KREATIVITÄT</b>	
Nur wenige Menschen sind zu Kreativität fähig, außer wenn es darum geht, Management-Regeln zu überlisten	Kreativität und Einfallsreichtum sind weit verbreitet, werden aber nur selten genutzt und ausgeschöpft

# 3 TIPPS FÜR DIE ORGANISATIONS- UND PERSÖNLICHE WEITERENTWICKLUNG

1. Irrelevante Glaubenssätze abschütteln
2. Wissenschaftliches Praxiswissen erlernen
3. Förderliche Gewohnheiten aneignen



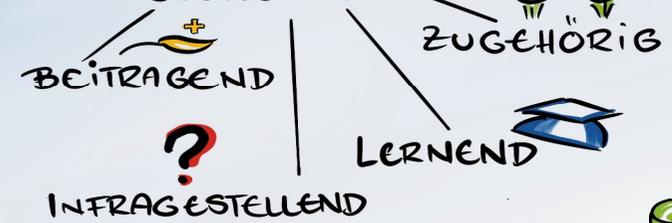
# POSITIVE TEAMS

© designpisanba.de

## TEAMEFFEKTIVITÄT



## PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT



## SINN



## AUTONOMIE



## KOMPETENZ



## ZUGEHÖRIGKEIT



## TEAMFLOW



## LEBENS LINIE



## ERFOLGREICHE TEAMS



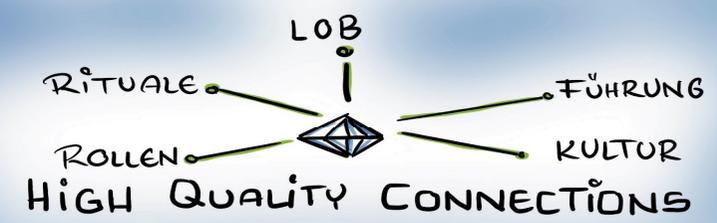
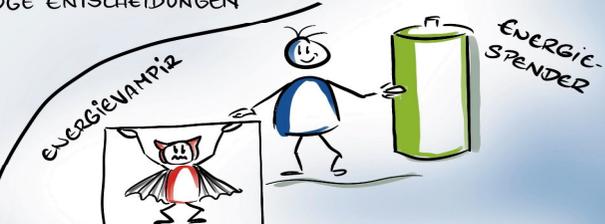
## ACHTEN AUF GESUNDHEIT



## KOMMUNIZIEREN

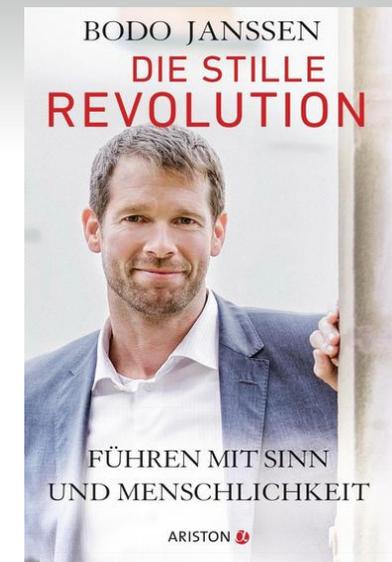
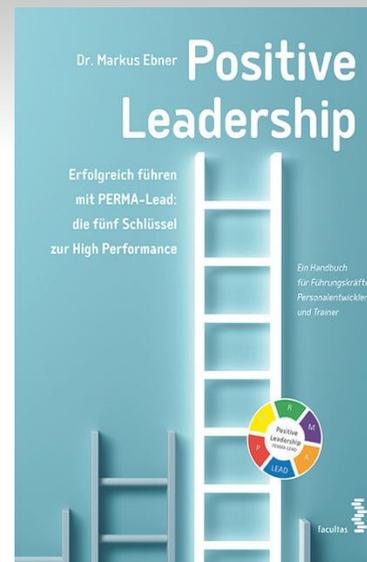
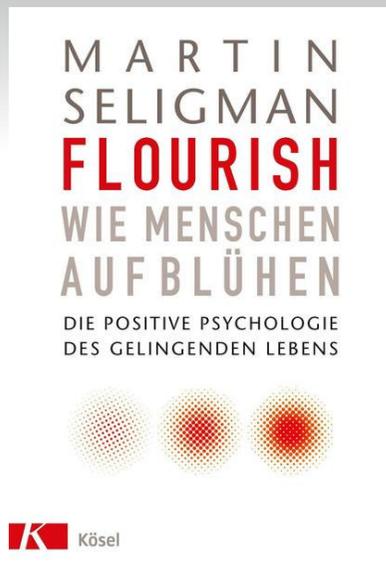


## RELATIONALE ENERGIE



Gewinnen kannst Du nur im Team.  
An dem Tag an dem Du etwas anderes glaubst, fängst Du an zu verlieren.  
M. HÄWINNEN

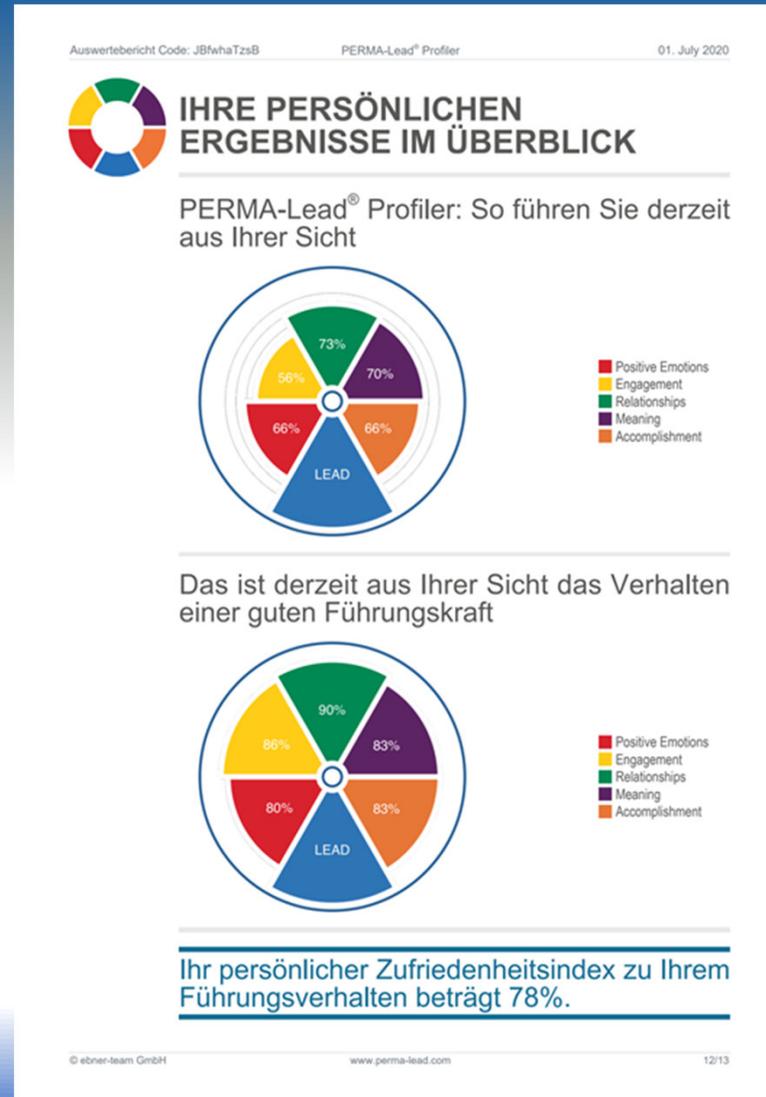
# WAS ZUM LESEN



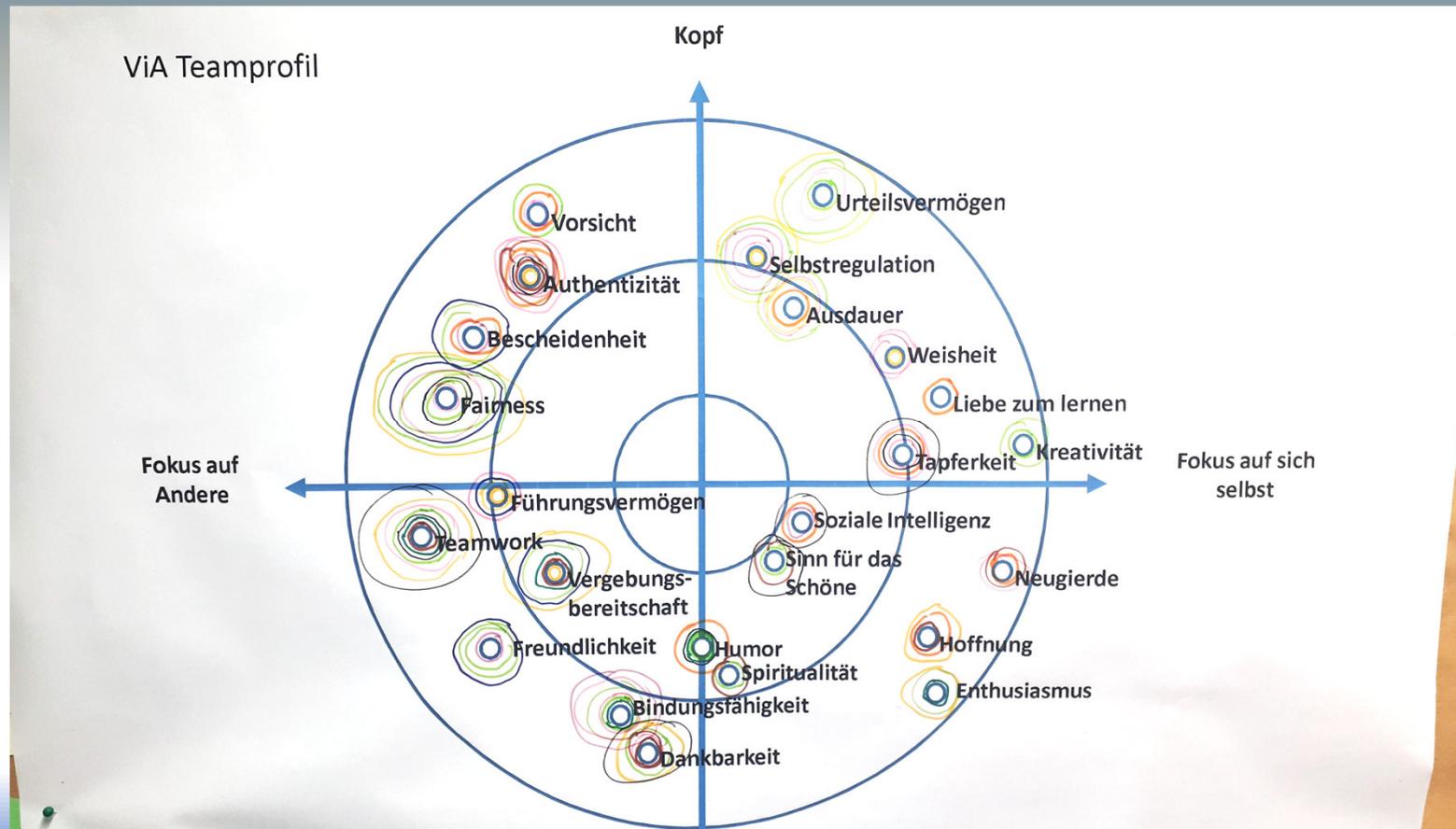
# GENUG DER THEORIE ...

Aus der Praxis berichtet *Manuela Groß*, Steuerberaterin und Geschäftsführerin bei der D&G Steuerberatungsgesellschaft in Lübeck und Ostholstein

# PERMA LEAD PROFILER



# VIA TEAMPROFIL



# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Sehr gerne beantworten wir Ihre individuellen und persönlichen Fragen!

**Manuela Groß**  
Steuerberaterin  
23560 Lübeck  
Telefon: 0 451- 31 70 41 70  
[m.gross@dg-steuern.de](mailto:m.gross@dg-steuern.de)

**Christoph Mehrpahl**  
Feelgood Manager  
23730 Neustadt  
Telefon: 0172-4 10 38 02  
[info@christophmehrpahl.de](mailto:info@christophmehrpahl.de)